

NOTRE ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ EN GESTION SOCIALE

SERVICE JURIDIQUE EN DROIT SOCIAL



ODICÉO

L'ESPRIT ENTREPRENEURIAL

EMBAUCHE D'UN SALARIÉ



RÉDACTION DE CONTRATS DE TRAVAIL

- CDD, CDI, CDD CIFRE
- Avenants
- Clauses particulières
- Rédaction de conventions de transferts et de conventions de mise à disposition



CONSEILS SUR L'EMBAUCHE

- Conditions d'embauche (durée du travail, classification, rémunération)
- La rémunération des alternants
- La période d'essai



EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS ETRANGERS

- Accompagnement dépôt demande autorisation de travail (résidants en France)
- Conseils sur la validité d'un titre de séjour



CALCUL AVANTAGES EN NATURE

- Véhicule (thermique, électrique)
- Logement

FIDÉLISATION ET OPTIMISATION



MISE EN PLACE D'OUTILS D'OPTIMISATION SOCIALE

- Forfait mobilité durable
- Prime de partage de la valeur
- Prime carburant
- Chèques cadeaux
- Chèques vacances
- Chèques culture



EPARGNE SALARIALE

- Rédaction accord intéressement et accord participation
- Conseils sur la formule de calcul
- Calcul de la répartition des primes individuelles (intéressement et participation)



REDACTION DES ACCORDS COLLECTIFS D'ENTREPRISE

- L'aménagement du temps de travail sur l'année (forfait jours, modulation, RTT, etc)
- Mise en place du Repos Compensateur de Remplacement (RCR), d'un compte épargne temps (CET), et de l'astreinte
- Règles de prise des congés payés

RUPTURE



ACCOMPAGNEMENT RUPTURE CONVENTIONNELLE

- Calendrier
- Courrier convocation
- Calcul de l'indemnité
- Etablissement CERFA
- Télétransmission



CALCUL / ESTIMATION INDEMNITÉS DE RUPTURE

- Départ à la retraite
- Licenciement inaptitude
- Rupture conventionnelle
- Licenciement pour motif personnel
- Etude coûts comparés entre plusieurs types de ruptures



CONSEILS SUR LA RUPTURE

- Rupture de la période d'essai
- Licenciement
- Rupture anticipée CDD
- Préavis et dispense de préavis
- Etablissement calendrier de licenciement

CONFORMITÉ SOCIALE ET ANTICIPATION DES RISQUES

ACCOMPAGNEMENT OBLIGATIONS SOCIALES



- Vérification du seuil d'effectifs et des obligations afférentes
- Aide au calcul et dépôt de l'index égalité professionnelle hommes/femmes (entreprises + 50 salariés)
- Accompagnement pour la DOETH (entreprises + 20 salariés)

MISE EN PLACE DES RÉGIMES DE PRÉVOYANCE



- Rédaction des décisions unilatérales de l'employeur pour la mise en place des régimes (prévoyance, mutuelle, retraite supplémentaire)
- Vérification de la conformité des régimes par rapport aux dispositions conventionnelles

URSSAF



- Assistance contrôle Urssaf (préparation des documents, échanges préalables, présence physique ou assistance téléphonique le jour du contrôle)
- Demande rescrit Urssaf sur une pratique particulière

MISE EN PLACE DE L'ACTIVITÉ PARTIELLE



- Recherches motif, argumentaires et justificatifs
- Dépôt de la demande d'autorisation
- Dépôt des demandes d'indemnisation

OPTIMISATION DE VOS PRATIQUES RH ET JURIDIQUES



CONVENTION COLLECTIVE (CHOIX, ETUDE, ET COMPARAISON)

- Choix de la convention applicable
- Etude comparative de deux conventions collectives
- Accompagnement dans la procédure de changement de convention collective applicable
- Etude sur certaines dispositions conventionnelles (prime vacances, durée du travail...)



NOTE DE SERVICE, CHARTE, REGLEMENT INTERIEUR, USAGE

- Mise en place d'une charte télétravail (conseils, rédaction)
- Rédaction d'un règlement intérieur
- Rédaction de notes de services à destination des salariés sur divers sujets
- Accompagnement dans la procédure de dénonciation d'usage



AUDIT ET VÉRIFICATION DES SALAIRES MINIMA

- Vérification du respect des salaires minima conventionnels
- Audit social de conformité global et audit sur un point particulier (contractuel, classification conventionnelle, obligations sociales..)

ELECTIONS ET FONCTIONNEMENT DU CSE



ACCOMPAGNEMENT INTEGRAL

- Elections de mise en place et de renouvellement
- Elections partielles
- Possibilité de combiner notre accompagnement juridique avec un prestataire externe de vote électronique



REDACTION

- Support de présentation selon l'effectif de la société : rôle du CSE, moyens du CSE, fonctionnement du CSE
- Modèles de procès verbaux de réunion du CSE



CONSEILS

- Consultation
- Budget
- Rôle
- Missions

CONSEILS JURIDIQUES DIVERS



Politique de rémunération



Congé parental



Aménagement du temps de travail



Détachement de salariés



Avantages sociaux



Mobilité internationale



Rupture des contrats




Cumul emploi retraite

GRILLE TARIFAIRE DES MISSIONS RECURRENTES

TYPE DE PRESTATION	TARIFS (H.T)
Contrat de travail standard ou successif dans la même qualification : CDI, CDD, sans clause particulière, temps partiel	235€
Contrat de travail spécifique : CDI, CDD avec clauses particulières, exo charges, commerciaux, 1ère embauche, ...	315 à 500€ (selon temps passé)
Avenant au contrat de travail ou renouvellement CDD : changement horaire, fonction, salaire, passage à temps plein ou temps partiel ...	Temps passé (avec un minimum de 70€)
Accompagnement rupture conventionnelle	Temps passé (avec un minimum de 500€)
Toutes les autres prestations	Sur devis préalable

CONTACTS

Pour plus de renseignements, contactez votre interlocuteur habituel ou le service social via l'adresse mail social@odiceo.fr

 04 72 69 53 00 (numéro du standard)

 social@odiceo.fr



ODICÉO
L'ESPRIT ENTREPRENEURIAL