

# ***NOTRE ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ EN GESTION SOCIALE***

***SERVICE JURIDIQUE EN DROIT SOCIAL***



**ODICÉO**

L'ESPRIT ENTREPRENEURIAL

# EMBAUCHE D'UN SALARIÉ



## RÉDACTION DE CONTRATS DE TRAVAIL

- CDD, CDI, CDD CIFRE
- Avenants
- Clauses particulières
- Rédaction de conventions de transferts et de conventions de mise à disposition



## CONSEILS SUR L'EMBAUCHE

- Conditions d'embauche (durée du travail, classification, rémunération)
- La rémunération des alternants
- La période d'essai



## EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS ETRANGERS

- Accompagnement dépôt demande autorisation de travail (résidants en France)
- Conseils sur la validité d'un titre de séjour



## CALCUL AVANTAGES EN NATURE

- Véhicule (thermique, électrique)
- Logement

# FIDÉLISATION ET OPTIMISATION



## MISE EN PLACE D'OUTILS D'OPTIMISATION SOCIALE

- Forfait mobilité durable
- Prime de partage de la valeur
- Prime carburant
- Chèques cadeaux
- Chèques vacances
- Chèques culture



## EPARGNE SALARIALE

- Rédaction accord intéressement et accord participation
- Conseils sur la formule de calcul
- Calcul de la répartition des primes individuelles (intéressement et participation)



## REDACTION DES ACCORDS COLLECTIFS D'ENTREPRISE

- L'aménagement du temps de travail sur l'année (forfait jours, modulation, RTT, etc)
- Mise en place du Repos Compensateur de Remplacement (RCR), d'un compte épargne temps (CET), et de l'astreinte
- Règles de prise des congés payés

# RUPTURE



## ACCOMPAGNEMENT RUPTURE CONVENTIONNELLE

- Calendrier
- Courrier convocation
- Calcul de l'indemnité
- Etablissement CERFA
- Télétransmission



## CALCUL / ESTIMATION INDEMNITÉS DE RUPTURE

- Départ à la retraite
- Licenciement inaptitude
- Rupture conventionnelle
- Licenciement pour motif personnel
- Etude coûts comparés entre plusieurs types de ruptures



## CONSEILS SUR LA RUPTURE

- Rupture de la période d'essai
- Licenciement
- Rupture anticipée CDD
- Préavis et dispense de préavis
- Etablissement calendrier de licenciement

# CONFORMITÉ SOCIALE ET ANTICIPATION DES RISQUES

## ACCOMPAGNEMENT OBLIGATIONS SOCIALES



- Vérification du seuil d'effectifs et des obligations afférentes
- Aide au calcul et dépôt de l'index égalité professionnelle hommes/femmes (entreprises + 50 salariés)
- Accompagnement pour la DOETH (entreprises + 20 salariés)

## MISE EN PLACE DES RÉGIMES DE PRÉVOYANCE



- Rédaction des décisions unilatérales de l'employeur pour la mise en place des régimes (prévoyance, mutuelle, retraite supplémentaire)
- Vérification de la conformité des régimes par rapport aux dispositions conventionnelles

## URSSAF



- Assistance contrôle Urssaf (préparation des documents, échanges préalables, présence physique ou assistance téléphonique le jour du contrôle)
- Demande rescrit Urssaf sur une pratique particulière

## MISE EN PLACE DE L'ACTIVITÉ PARTIELLE



- Recherches motif, argumentaires et justificatifs
- Dépôt de la demande d'autorisation
- Dépôt des demandes d'indemnisation

# OPTIMISATION DE VOS PRATIQUES RH ET JURIDIQUES



## **CONVENTION COLLECTIVE (CHOIX, ETUDE, ET COMPARAISON)**

- Choix de la convention applicable
- Etude comparative de deux conventions collectives
- Accompagnement dans la procédure de changement de convention collective applicable
- Etude sur certaines dispositions conventionnelles (prime vacances, durée du travail...)



## **NOTE DE SERVICE, CHARTE, REGLEMENT INTERIEUR, USAGE**

- Mise en place d'une charte télétravail (conseils, rédaction)
- Rédaction d'un règlement intérieur
- Rédaction de notes de services à destination des salariés sur divers sujets
- Accompagnement dans la procédure de dénonciation d'usage



## **AUDIT ET VÉRIFICATION DES SALAIRES MINIMA**

- Vérification du respect des salaires minima conventionnels
- Audit social de conformité global et audit sur un point particulier (contractuel, classification conventionnelle, obligations sociales..)

# ELECTIONS ET FONCTIONNEMENT DU CSE



## ACCOMPAGNEMENT INTEGRAL

- Elections de mise en place et de renouvellement
- Elections partielles
- Possibilité de combiner notre accompagnement juridique avec un prestataire externe de vote électronique



## REDACTION

- Support de présentation selon l'effectif de la société : rôle du CSE, moyens du CSE, fonctionnement du CSE
- Modèles de procès verbaux de réunion du CSE



## CONSEILS

- Consultation
- Budget
- Rôle
- Missions

# CONSEILS JURIDIQUES DIVERS



Politique de rémunération



Congé parental



Aménagement du temps de travail



Détachement de salariés



Avantages sociaux



Mobilité internationale



Rupture des contrats



Cumul emploi retraite

# GRILLE TARIFAIRE DES MISSIONS RECURRENTE

TYPE DE PRESTATION	TARIFS (H.T)
Contrat de travail standard ou successif dans la même qualification : CDI, CDD, sans clause particulière, temps partiel	235€
Contrat de travail spécifique : CDI, CDD avec clauses particulières, exo charges, commerciaux, 1ère embauche, ...	315 à 500€ (selon temps passé)
Avenant au contrat de travail ou renouvellement CDD : changement horaire, fonction, salaire, passage à temps plein ou temps partiel ...	Temps passé (avec un minimum de 70€)
Accompagnement rupture conventionnelle	Temps passé (avec un minimum de 500€)
Toutes les autres prestations	Sur devis préalable

# CONTACTS

Pour plus de renseignements, contactez votre interlocuteur habituel ou le service social via l'adresse mail [social@odiceo.fr](mailto:social@odiceo.fr)

 04 72 69 53 00 (numéro du standard)

 [social@odiceo.fr](mailto:social@odiceo.fr)



**ODICÉO**  
L'ESPRIT ENTREPRENEURIAL